



シニア採用の現状と課題

マイナビが行った、非正規雇用の採用業務に携わった人を対象とした調査(2023年)の結果によると、人手不足を背景に、非正規雇用のシニア(65歳以上)の採用について、警備、介護、ドライバーといった業種で採用実績が高いようです。

- 警備 89.4% (前年比 1.2 ポイント増加)
- 介護 79.6% (前年比 2.5 ポイント増加)
- ドライバー 78.6% (前年比 6.9 ポイント増加)

◆シニアを採用する理由、採用したくない理由

この調査で、シニア採用をしている、または採用意向があると回答した人の「シニアを採用したい理由」としては、「人手不足の解消・改善に繋がるから」(51.2%)、「専門性が高い・経験が豊富」(37.1%)、「これまで採用したシニアが優秀だったから」(25.4%)といった回答が上位に挙がっています。

一方、シニアを採用したくない理由として、「体力や健康面に不安がある」(53.7%)という回答もあります。

これらを踏まえて既存の業務の見直しなどを行い、シニア採用を実施すれば、シニアのみならず今後の多用な人材の採用活動や、いったん退職した人の再雇用などの場面にも良い影響を与えるでしょう。

◆今後の課題

人手が不足している企業では、シニアの採用が今後いっそう検討すべき課題となります。一方で、今いる中堅社員の介護離職を防止する、「多様な働き方」に対応して自社の魅力アップにつなげるなどの取組みも重要となってきます。介護離職の防止に関しては、来年にも法改正が行われる見込みですので、今後の情報に留意しておきましょう。

【マイナビ「非正規雇用の外国人・シニア採用に関する企業調査(2023年)」】

https://career-research.mynavi.jp/research/20230628_53546/

☆☆☆☆☆ フォルテ労務より ☆☆☆☆☆

最近は大雨や突風、地震、台風と非常に自然災害の規模が大きくなっているように思われます。地球温暖化の影響もあると思いますが、地球全体を作っている何かに変化しているのではないかと感じてしまいます。先日も急な大雨と竜巻のような突風により、掛川市でも建物の一部が壊されたりトラックの横転や、土砂崩れなど被害がありました。当事務所では、被害はありませんでしたが、一時的にヒョウが降り、かなりの降雨と強風が吹きました。日本各地で被害が多く出ていますが、今後、

自然に対する意識を変えていかなくてはならないと感じました。

それに加えて毎日、体にこたえる暑さが続きます。皆様も健康には十分お気をつけいただきたいと思えます。

