



## 12月よりアルコール検知器によるアルコールチェックが義務化されます

### ◆12月1日から義務化決定

現在、令和4年4月施行の道路交通法の改正により、「白ナンバー」車（自家用車）を5台以上、または定員11人以上の車を1台以上保有している事業者は、運転の前後に目視による酒気帯びの確認とその記録の1年間の保管が義務付けられています。しかし、12月1日からは、アルコール検知器によるアルコールチェックが義務化されることが決定しました。

検知器によるアルコールチェックの義務化は、当初は令和4年10月の施行を予定していましたが、世界的な半導体不足の影響でアルコール検知器の供給が間に合わないとして延期となっていました。その後、アルコール検知器の生産・供給が可能な状況となり、パブリックコメントを募集し施行日が決定しました。

### ◆アルコールチェックの業務

アルコール検知器を用いたアルコールチェックの業務は以下のとおりです。

- ・運転者の酒気帯びの有無の確認を、アルコール検知器{※}を用いて行うこと
- ・アルコール検知器を常時有効に保持すること。

※アルコール検知器については、酒気帯びの有無を音、色、数値等により確認できるものであれば足り、特段の性能上の要件は問わないものとされています。

また、運転業務前後に、安全運転管理者による目視での確認（対面で顔色、呼吸（アルコールの匂い）等）と記録が必要となります。

### ◆使用者が責任を問われることも

従業員が酒気帯び運転や飲酒運転で事故を起こした場合、使用者に刑事罰が科される場合がありますし、企業イメージにも大きな影響を与えることとなります。滞りなくアルコールチェックが実施できるように体制を整えておきましょう。

## ☆☆☆☆☆ フォルテ労務より ☆☆☆☆☆

最低賃金が10月より変更になります。静岡県の現在の最低賃金（地域別最低賃金）は944円です。昨年31円という大幅なアップがありましたが、今年はそれを上回る40円のアップで984円になります。東京都の1,113円を先頭に、8都府県で1,000円以上になります。

企業としては、人件費の上昇で今後の経営への影響が懸念されます。効率経営、IT化、生成AIなどの活用を模索してみるのも一つかと思えます。

【↓下の2冊 最近読んでよかった本】

